

Temeljem čl. 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu (N.N., br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.) i čl. 27-28. Pravilnika o zaštiti na radu društva MONTE GIRO d.o.o., OIB: 68652112489, sa sjedištem u Kumičićeva 22, Pula-Pola, zastupano po direktoru Darko Bijelić (u daljnjem tekstu: Poslodavac), donosi dana 8.09.2025. godine sljedeći

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- ☐ zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti,
- ☐ postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- ☐ mjere i sankcije koje Poslodavac primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti,
- ☐ zabrana rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

☐ Odredbe ovog Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu (u daljnjem tekstu; Pravilnik) primjenjuju se na sve radnike, koji su u radnom odnosu sukladno ugovoru o radu, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Poslodavca i za potrebe Poslodavca.

II. IZUZEĆA

Članak 3.

- ☐ Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnika koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- ☐ Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.
- ☐ Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 4.

- ☐ Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- ☐ Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 5.

- ☐ Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića i/ili drugih sredstava ovisnosti tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije i prostor Poslodavca.
- ☐ Zabranjeno je upravljanje službenim vozilom pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.
- ☐ Na radnom mjestu i prostoru pod nadzorom Poslodavca radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.
- ☐ Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.
- ☐ Postupanje radnika koje je suprotno ovim zabranama smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Poslodavca i predstavlja težu povredu obveza iz radnog odnosa

Članak 6.

- ☐ Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.
- ☐ Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti nadređenom rukovoditelju ili Direktoru društva i priopćiti razlog odustajanja od dolaska na posao.
- ☐ Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.
- ☐ Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.
- ☐ Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 7.

- ☐ Potrebu testiranja određuje Poslodavac sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.
- ☐ Stručnjak zaštite na radu, namjeru da provede testiranje nije dužan unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

☐ Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu zbog sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 8.

☐ Poslodavac je dužan voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani korištenja alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu.

☐ Poslodavac je dužan provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprečavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 9.

☐ Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba poslodavca, ovlaštena tvrtka ili ustanova angažirana od strane poslodavca.

☐ Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

☐ Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

Članak 10.

☐ Postupak provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava provodi se uz pristanak radnika.

☐ Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

☐ Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometrom).

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 11.

☐ Poslodavac je obavezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.

☐ Poslodavac je obavezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

☐ Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

☐ Ako radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

☐ Poslodavac je obavezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti ponuditi prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada a kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

VI. KORIŠTENJE SLUŽBENOG VOZILA

Članak 12.

☐ Poslodavac je obavezan radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti zabraniti upravljanje službenim vozilom te mu privremeno ili trajno oduzeti vozilo.

VII. ZAPISNIK

Članak 13.

☐ O provedenom testiranju sastavlja se Zapisnik o izvršenom alkotestiranju koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

☐ Po završetku testiranja imenovana osoba poslodavca ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio težu povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

☐ U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice te se poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

☐ Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

☐ Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje dva primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi.

☐ Zapisnik potpisuju imenovana osoba poslodavca koja je provela testiranje i sastavila Zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, njegov rukovoditelj, odnosno svjedoci koji su prisustvovali testiranju.

☐ Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanosti zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

VIII. MJERE PROPISANE OVIM PRAVILNIKOM

Članak 14.

☐ Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

☐ Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije, ovisno o okolnostima slučaja i o rezultatima testiranja.

Članak 15.

- ☐ Mjera može biti:
1. Pisana opomena uz privremeno udaljavanje s radnog mjesta.
 2. Privremeno oduzimanje službenog vozila na 24 sata.
 3. Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu.
 4. Trajno oduzimanje službenog vozila.
 5. Mjera otkaza.

Članak 16.

- ☐ Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti;

PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);

PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 17.

- ☐ Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

SANKCIJE			
Stupanj alkoholiziranosti	I. prekršaj	II. prekršaj	III. prekršaj
1. Pripito stanje	1. Pisana opomena uz privremeno udaljavanje s radnog mjesta. 2. Privremeno oduzimanje službenog vozila na 24 sata.	1. Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu. 2. Trajno oduzimanje službenog vozila.	1. Mjera otkaza.

2. Pijano stanje	1. Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu. 2. Trajno oduzimanje službenog vozila.	1. Mjera otkaza	
-----------------------------------	---	-----------------	--

Članak 18.

- ☐ Izrečene mjere izriče Direktor na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 1. Pravilnika).
- ☐ Izrečena mjera pisane opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I. prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.
- ☐ Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se odnosi na radnika trajno.

Članak 19.

- ☐ Ako je radnik u skladu s odlukom poslodavca pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu mjera odnosno sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti Poslodavca da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči poslodavca.

Za Poslodavca:

Darko Bijelić, mag.oec.

KLASA:002-01/25-02-2
URBROJ:2163-7-18/25-01-1
Pula, 8. rujna 2025. godine